



в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

## **2. Обязанности образовательной организации в части квотирования рабочих мест**

2.1. Образовательная организация обязана:

- 1) создавать рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать распорядительные и локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;
- 2) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;
- 3) предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

2.2. Ответственным за соблюдение порядка выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов и обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является начальник отдела кадров.

2.2. Ответственное лицо ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом:

- рассчитывает квоту для приема на работу инвалидов и готовит проект приказа о квотировании рабочих мест;
- информирует государственную службу занятости о выполнении квоты.

## **3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты**

3.1. Квота считается выполненной в случаях, если образовательная организация:

- самостоятельно заключила трудовой договор с инвалидом. При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается выполненной на два рабочих места;
- заключила соглашение о трудоустройстве инвалидов с организацией (индивидуальным предпринимателем), в рамках которого был заключен трудовой договор между организацией (индивидуальным предпринимателем) и инвалидом;
- заключила договор возмездного оказания услуг или иной договор с организацией, которая обеспечивает выполнение квоты для группы работодателей. Указанная организация оформляет соглашение с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, которые заключают трудовой договор с инвалидом. Квота считается выполненной с момента, когда подписан трудовой договор с инвалидом.

3.2. Образовательная организация освобождается от выполнения установленной квоты:

- при уменьшении численности работников до числа, при котором квота не устанавливается;
- при отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих

работу, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным образовательной организацией, либо при отсутствии в субъекте Российской Федерации, где находится образовательная организация, иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение.

3.3. Инвалидам I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

3.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

3.5. Инвалидам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней, а также на основании письменного заявления отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

#### **4. Ответственность**

4.1. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалидов в пределах установленной квоты, за необеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, организация несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Граждане и должностные лица, виновные в нарушении прав и свобод инвалидов, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.